

求職者の皆さんへ
～当社の採用活動における就活ハラスメント防止の取組みについて～

<採用基本方針>

当社は、公正な採用選考を基本理念とし、応募者一人ひとりの基本的人権を尊重するとともに、適性および能力に基づく採用選考を行っています。

採用活動において、当社職員による求職者に対するハラスメント行為は一切許容しません。そのような行為が確認された場合には、事実関係を調査のうえ、社内規程に基づき厳正に対処します。

また、就活ハラスメントの防止を目的として、採用活動に従事する職員に対し、以下のルールを定めています。これらのルールに反する言動があった場合は、無理に応じることなく、下記相談窓口までご連絡ください。

<具体的な取組み>

- ・当社は、採用活動等において、応募者等に対するハラスメント行為を禁止します。具体的には、採用選考等に関係のない私生活や個人情報について不適切に質問・取得する行為、選考可否への影響を示唆した不当な要求や圧力、人格を否定する発言や威圧的な言動、性的な言動や不快感を与える発言・行為、交際や私的な関係を求める言動、その他応募者等の人格や尊厳を損なう一切の行為を禁止します。そのような言動を行った職員に対しては、懲戒処分等、厳正に対処します。
- ・会社説明会、面接、インターンシップ等に関わる職員に対し、就活ハラスメント防止に関する教育を実施します。
- ・求職者との連絡は、会社が管理するメールアドレスおよび端末を使用して行い、SNS や個人所有の端末による連絡は禁止しています。
- ・求職者と対面で面談等を行う場合は、会社施設、貸し会議室、学校施設内など、第三者の目がある場所で実施し、原則として複数の職員で対応します。
- ・会社説明会、学校訪問、インターンシップ等に関連して懇親会を実施する場合は、参加を希望する方が参加できるよう配慮するとともに、不参加を理由に不利益な取扱いはしません。また、原則として求職者との 1 対 1 での会食は行いません。

<相談窓口>

当社は、就活ハラスメントに関する相談窓口として、以下の窓口を設置しています。相談内容および相談した事実については秘密を厳守し、相談者の同意なく第三者へ開示することはありません。

また、性的指向、性自認等を含む個人情報の保護にも十分配慮します。なお、相談したことを理由として、選考上の不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

相談窓口 : 総務部（採用担当）
連絡先 : 03-6630-2800
相談時間帯 : 平日 9：00～17：00（電話受付）
E-mail : saiyou@tbg.co.jp